

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Центр развития ребенка - детский сад № 67» г. Уссурийска УГО  
2022-2023 гг.**

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2022-2023 годы установлено следующее:

Коллективный договор был заключен 20.09.2022 г. на 3 года между работодателем в лице заведующего Алефиренко Н.Н и работниками в лице председателя ППО Шадура И.Б. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Приморского края, отраслевыми соглашениями федерального, областного и муниципального уровней.

**1. По разделу «Общие положения»:**

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в органе по труду Министерства труда и социальной политики Приморского края 29.09.2022 года № 543;

- Коллективный договор содержит 10 пунктов и 8 приложений. Текст КД был размещен на сайте ОУ и находится в свободном доступе в методическом кабинете. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 20.09.2025 года.

**- Работодатель:**

– соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

– предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;

– выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;

– создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде;

– учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ;

– обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

– обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для

исполнения ими трудовых обязанностей;

- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

**- Профсоюз как представитель работников:**

- способствовал устойчивой деятельности профсоюзной организации;

- нацеливал работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовал росту квалификации работников;

- контролировал соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

**- Работники:**

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

- соблюдали трудовую дисциплину;

- выполняли установленные нормы труда;

- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников и воспитанников ОУ;

- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

**2. По разделу «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты

ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- увеличение нагрузки проводилось с письменного согласия работника;

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **3. По разделу «Рабочее время и время отдыха»:**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2022-2023 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Правом на длительный отпуск сроком до одного года не воспользовался никто.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливалась с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **4. По разделу «Оплата и нормирование труда»:**

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Гарантированные доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **5. По разделу «Социальные гарантии и льготы»:**

Социальные льготы и гарантии соблюдались в полном объёме:

Работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска по их заявлению в случаях, предусмотренных коллективным договором.

За высокие показатели в обучении, воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство, методическую работу, в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами и

за другие достижения в работе работники детского поощрялись в виде объявления благодарности; награждения Почетными грамотами.

## **6. По разделу «Охрана труда и здоровья»:**

### ***Администрация учреждения:***

- разрабатывала и утверждала инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

- обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

- создала в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены профкома (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации).

- знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования.

Профсоюзный комитет:

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива.

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за прошедший год не было.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **7. По разделу «Молодёжная политика»**

Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование, и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные учреждения, предоставляются гарантированные доплаты в размере 10000 рублей(в течение трех лет трудовой деятельности).

Практиковалась система наставничества.

## **8. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной

платы работников, являющихся членами профсоюза;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих, поощрительных и других выплат) работника, входящего в состав профсоюзных органов, происходило в установленном законом порядке по предварительному согласию профкома;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **9. По разделу «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»**

### ***Профком:***

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми Соглашениями федерального, областного, муниципального уровней;

- вел коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;

- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;

- осуществлял контроль:

– за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

– за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;

– за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда, экономии фонда заработной платы и т.д.;

– за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;

– за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;

– за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;

– за обеспечением безопасных условий и охраны труда;

– за соблюдением других социально-трудовых вопросов.

- выделял финансовую помощь членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

#### **10. По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора.**

##### **Ответственность сторон коллективного договора»:**

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

При приеме на работу заведующий знакомил работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

Заведующий МБДОУ «ЦРР- детский сад № 67» \_\_\_\_\_ Н.Н.Алефиренко/

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_/Шадура И.Б./